

Alors que tous les praticiens du droit du travail parlent de cette réforme comme d'une véritable révolution attendue depuis des décennies, quels sont les impacts pour vos entreprises, et en particuliers les plus petites d'entre-elles sur lesquelles les ordonnances se focalisent.

Deux praticiens du droit du travail vous permettront d'assimiler les évolutions apportées au code du travail et de mesurer par des exemples et des mises en situation les conséquences dans vos entreprises.

Réforme droit du travail, Quels impacts des ordonnances Macron pour votre entreprise ?		
PROGRAMME	Code Formation	JUR17/001
<p>1. Les nouvelles possibilités en matière de négociation collective</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les mécanismes d'articulation des accords de branche et des accords d'entreprise, • Les nouvelles possibilités de signatures des accords selon la taille des entreprises, • Faciliter le recours au référendum, • Nouveau champ d'intervention des représentants élus <p>2. L'instance de dialogue social unique : une simplification pour votre dialogue social ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les conditions de fusion des IRP : les moyens, attributions et modes de fonctionnement, • Quelle application dans le temps ? <p>3. La rupture des contrats de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procédure simplifiée, assouplissement des règles de motivation des licenciements, • Indemnités de licenciement, • Barémisation des indemnités prud'homales, • Réforme du licenciement économique, • Les nouvelles obligations de l'employeur sur le reclassement en cas d'inaptitude, • Plans de départs volontaire et ruptures conventionnelles collectives. <p>4. Quels nouveaux outils en matière de sécurisation des relations de travail ?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Favoriser les conditions d'accès au télétravail et travail à distance : quid en pratique ? • Sécuriser le recours au travail de nuit et au prêt de main d'œuvre, • Les nouveaux CDI de chantier et CDI d'opération, • Les nouvelles opportunités de recours aux CDD. 	<p><u>Objectifs</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse et comprendre le contenu et les enjeux de la réforme • Adapter ses pratiques • Bénéficier du regard de nos experts <p><u>Moyens Pédagogiques</u></p> <p>Apports théoriques Etude de cas Questionnaire d'évaluation</p> <p><u>Prérequis</u> : aucun</p> <p><u>Public</u> : Dirigeant, DRH, RRH, juriste</p> <hr/> <p><u>Durée</u> 7 heures</p> <p><u>Lieu</u> TOURS</p> <p><u>Montant HT</u> 360 € HT</p> <p><u>N° d'activité</u> <u>24 37 022 39 37</u></p> <p><u>Fin de stage</u></p> <p>Remise des supports utilisés Attestation de suivi</p> <p><u>Formateurs</u> :</p> <p>Le Bâtonnier Vincent COTTEREAU, Spécialiste en droit social Maître Nicolas SONNET, Expert en droit social et droit des sociétés</p>	